



ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Програма „Местно развитие,
намаляване на бедността и
подобро включване на
уязвими групи”

ОДОБРЯВАМ:
ГЕОРГИ ТИТЮКОВ
ЗАМ.-КМЕТ „СМДСП“
ОБЩИНА ПЛОВДИВ

ПРОТОКОЛ ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ПРОВЕДЕНОТО ИНТЕРВЮ С ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ И СПИСЪК С КЛАСИРАНИТЕ КАНДИДАТИ В ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР НА ОБРАЗОВАТЕЛЕН РОМСКИ МЕДИАТОР по проект № BGLD-1.003-0002 „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие” по програма “Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи”, финансирана от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014 – 2021 г.

Днес, 16.06.2021г. комисията, назначена със Заповед № 21 ОА - 1217/20.05.2021г. на Кмета на Община Пловдив, относно провеждане на процедура по подбор на Образователен ромски медиатор, проведе интервю с кандидатите.

Комисията се събра в състав:

Председател: Димитрия Тодорова – директор в ОП „Младежки център Пловдив“;

Членове: 1. Марияна Секулова – младежки работник в ОП „Младежки център Пловдив“;
2. Калина Дамянова – младежки работник в ОП „Младежки център Пловдив“;

По време на интервюто членовете на комисията зададоха предварително формулирани въпроси на кандидатите за Образователен ромски медиатор /списък на въпросите – Приложение №1/. Всеки член на комисията прецени качествата на кандидатите въз основа на неговите отговори по 6 степенна скала и попълни формуляр. /Приложение №2/.

Полученият резултат е както следва:

- **Работно място** – ОП „Младежки център Пловдив“
- **Обхват:** Пловдив и региона; Брой образователен ромски медиатор - 2:
 1. Донка Иванова Къосева – 5,24т.
 2. Кадри Орханов Мехмедов – 5,00т.
 3. Никола Василев Стефанов – 1,47т.

** При резултат на всички явили се кандидати 4 или по-нисък, работодателят си запазва правото да пусне нова процедура по кандидатстване до намирането на квалифициран за длъжността служител, отговарящ на изискванията.*

Предвид гореизложеното комисията реши:

1. Предлага на длъжността „Образователен ромски медиатор“ по проект № BGLD-1.003-0002 „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие”





ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Програма „Местно развитие,
намаляване на бедността и
подобро включване на
уязвими групи”

- 2 броя / 5 дни седмично, при 4 часов работен ден на сумирано работно време/
да бъдат назначени:

Донка Иванова Къосева
Кадри Орханов Мехмедов

Одобрените кандидати, е необходимо в срок до **23.06.2021г.** (сряда) да предоставят документи за сключване на трудов договор, лично в ОП „Младежки център Пловдив“, ул. „Ясна поляна“ 18, град Пловдив.

Необходими документи:

1. Заявление до кмета на Община Пловдив за постъпване на работа – в свободен текст;
2. Документ за самоличност, който се връща веднага;
3. Документи за придобито образование в оригинал и заверено копие – след представяне оригиналите се връщат. Копията остават в личното досие на всеки служител;
4. Актуално свидетелство за съдимост – оригинал;
5. Документ за медицински преглед при първоначално постъпване на работа и след преустановяване на трудовата дейност по трудово правоотношение за срок над 3 месеца – оригинал;
6. Трудова/осигурителна книжка в оригинал – след представяне се копират;
7. Удостоверение за банкова сметка – оригинал или заверено копие.

Подписи на членовете на комисията:

Председател:

...

Димитрия Тодорова

Директор в ОП „Младежки център Пловдив“

Членове :

.....

Марияна Секулова

Младежки работник в ОП „Младежки център Пловдив“

.....

Калина Дамянова

Младежки работник в ОП „Младежки център Пловдив“





ОБЩИНА ПЛОВДИВ

СКАЛА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ:

0	Много ниска оценка – кандидатът дава неприемливи отговори; показва негативни нагласи; демонстрира неприемливи за позицията лични качества
1-2	Ниска оценка – кандидатът показва, че не разбира въпроса, дава оскъдни, едностранни или елементарни отговори, кандидатът няма съответния опит и не може да преработи досегашния в интерпретация
3-4	Средна оценка – кандидатът демонстрира известно, но недостатъчно разбиране по въпроса, отговорите му се ограничават до няколко от очакваните аспекти на отговора; След напомняне не борава свободно с нова информация; Кандидатът няма съответния опит, но добре интерпретира на база досегашния.
5-6	Висока оценка – кандидатът има много добро разбиране по въпроса и отговорът му засяга различни важни негови аспекти; Ако има напомняне от Ваша страна разпознава допълването и веднага борава с подадената информация; Кандидатът има съответния опит или сходен.

* При резултат на всички явили се кандидати 4 или по-нисък, работодателят си запазва правото да пусне нова процедура по кандидатстване до намирането на квалифициран за длъжността служител, отговарящ на изискванията.

Приложение 2.

ФОРМУЛЯР

ЗА ОКОНЧАТЕЛЕНИТЕ РЕЗУЛТАТИ НА КАНДИДАТИТЕ ОТ ПОДБОР НА ОБРАЗОВАТЕЛЕН РОМСКИ МЕДИАТОР по проект № BGLD-1.003-0002 „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие” по програма “Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи”, финансирана от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014 – 2021 г.

№	Име	Димитрия Тодорова	Марияна Секулова	Калина Дамянова	Оценка
1.	Донка Кьосева	5,14	5,14	5,43	5,24
2.	Кадри Мехмедов	5,00	5,00	5,00	5,00
3.	Никола Стефанов	1,42	1,42	1,57	1,47



МЛАДЕЖКИ ЦЕНТЪР