



## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

гр. Пловдив, 4000, пл. «Стефан Стамболов» № 1, тел: (032) 656 701, факс: (032) 656 703

[www.plovdiv.bg](http://www.plovdiv.bg), e-mail: [kmet.kmet@plovdiv.bg](mailto:kmet.kmet@plovdiv.bg)

### ЗАПОВЕД

№ 16 04 2106

Пловдив, 12 08 2016г.

На основание чл. 44, ал.1, т.1 и ал.2 от ЗМСМА и във връзка с реализация на проект „Общностен център за деца и семейства -Пловдив” по ОПРЧР 2014-2020г., приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”, процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие”.

### НАРЕЖДАМ:

**I. Назначавам комисия в състав:**

**Председател:**

**Веселина Ботева**- ръководител на екипа за управление на проект „Общностен център за деца и семейства -Пловдив” по ОПРЧР 2014-2020г., приоритетна ос 2 .

**Членове:**

1. **Димитрина Петкова** – юрист в екипа за управление на проекта;
2. **Ванко Иванов** –нач.отдел УЧР,Община Пловдив.

**Резервни членове:**

1. **Илиана Ковачева** – координатор в екипа за управление на проект „Общностен център за деца и семейства -Пловдив” по ОПРЧР 2014-2020г., приоритетна ос 2 .
2. **Доника Костова** – гл.юрисконсулт в Дирекция ПНО към Община Пловдив;
3. **Пенка Ангелова**- гл.експерт,отдел УЧР, Община Пловдив

**II.** Комисията да проведе процедура по подбор и назначаване на персонал за предоставяне на услуги по проект „Общностен център за деца и семейства -Пловдив” по ОПРЧР 2014-2020г., приоритетна ос 2, с който ще бъдат сключени трудови договори съгласно действащото законодателство и съгласно Процедурата и критериите по т.III от настоящата заповед .

**III.** Утвърждавам Процедура и критерии за подбор и назначаване на персонал по проект „Общностен център за деца и семейства -Пловдив” по ОПРЧР 2014-2020г., приоритетна ос 2 съгласно Приложение № 1, неразделна част от настоящата заповед.

**IV.**Комисията да състави протоколи за резултатите от работата си, които да бъдат публикувани на електронната страница на Община Пловдив.

V. Контрол по изпълнение на настоящата заповед възлагам на Георги Титюков - Зам.кмет СМДСП.

VI. Копие от заповедта да се връчи на отговорните лица за сведение и изпълнение.

За кмет:	Розалин Петков
Заместник-кмет:	ОИЗЕТО
Заповед за заместване №:	160А/1997 04.08.16

**ИНЖ. ИВАН ТОТЕВ**  
Кмет





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

Приложение № 1

## ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР НА КАНДИДАТИ ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ТРУДОВИ ДОГОВОРИ ПО ПРОЕКТ

„Общностен център за деца и семейства -Пловдив” по ОПРЧР 2014-2020г., приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”, процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие”.

### I. Ръководител на Общностен център

#### Профил на длъжността:

- Ръководи и отговаря за организирането, разпределянето ,координирането и контролирането на всички дейности в Центъра;
- Спазва всички критерии, стандарти и процедури, защитавайки потребителите;
- Представява Центъра при установяване на връзки и поддържане на контакти;
- Участва в изготвянето на индивидуален план за всеки потребител;
- Обеспечавя ежедневна подкрепа в среда близка до семейната, създава условия за социална интеграция на потребителите, за развитие и задоволяване на ежедневните им потребности, образователни, информационни и други потребности, за организиране на свободното време, като следи за прилагане на индивидуален подход;
- Обеспечавя предоставянето на сигурна и безопасна среда и условия за развитие на потребителите;
- Планира работата си и работата на персонала;
- Изготвя необходимите процедури и правилници за организиране работата в Центъра;
- Осъществява контрол върху работата на персонала и функциониране на услугите;
- Приема и съгласува отчетите за извършена работа на персонала, предоставящ услугите;
- Извършва периодична проверка на документацията, отразяваща работата на Центъра;
- Следи и контролира спазването на критериите и стандартите по предоставянето на социалната услуга;
- Поддържа добро ниво на професионална компетентност на служителите и подходящ психологически климат за потребителите и персонала;
- Създава и поддържа социална онлайн мрежа, във връзка с дейността на Центъра, като ежеседмично актуализира информацията;
- Популяризира дейността на Центъра;
- Изпълнява допълнителни задачи възложени от ръководителя на проекта.

Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:

#### 1. Основни изисквания



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

- да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „социални дейности”, „социална педагогика”, или „здравно-социален мениджмънт”;
- да имат професионален опит не по-малък от 5 години в областта на социалните или здравните дейности;
- да имат професионален опит поне 1 година на управленска позиция;
- да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства, здравната грижа за деца и предучилищната подготовка;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;

### Б. Специфични изисквания

#### *Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;
- да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи;
- да имат опит в управлението и изпълнението на проекти, финансирани от фондовете на Европейски съюз.

#### 1. Етап. Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит в */Приложение 2 – критерии за подбор/*

#### 2. Етап. Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати. Чрез структурираното интервю се проверяват мотивацията, деловите качества и личностните качества.

#### 3. Етап. Оценка и класиране на кандидатите.

### II. ТРЗ /домакин

#### Профил на длъжността:

- Отговаря за изготвянето на трудово-правната документация по дейностите на проекта (необходимите регистри ,договори, болнични, отпуски)
- Подава отчетна информация, справки и анализи към Ръководителя на проекта;
- Организира входяща и изходяща поща;
- Отговаря за спазването на безопасни и здравословни условия на труд;
- Съдейства за административно обезпечаване дейността на екипите в Центъра;
- Организира вътрешната документация на Центъра;
- Отговаря за съхранение и поддържане на сградата и имуществото на Центъра;
- Отговаря за спазването на безопасни и здравословни условия на труд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

---

**Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Управление на човешки ресурси”, „Икономика”, „Счетоводство” или друго с икономическа насоченост;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години в областта на управление на човешки ресурси или като специалист „труд и работна заплата”
- да познават нормативната уредба в областта на трудовото и осигурително право,
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.

**1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит /Приложение 2 –критерии за подбор/

**2.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

**3.Етап.** Оценяване и класиране на кандидатите.

### III. Хигиенист

Профил на длъжността:

- Осигурява спокойна и приветлива обстановка в Центъра чрез поддържане на добра и здравословна хигиена в помещенията и санитарните възли.

**Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

### 1. Основни изисквания

- да имат завършено основно/средно образование;
- да притежават комуникативни умения и умения за работа в екип;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.

### 2. Специфични изисквания

Ще се счита за предимство:

- да имат професионален опит в поддържане на хигиена в сгради и/или помещения.

**1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит /Приложение 2 –критерии за подбор/

**2.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

**3.Етап.** Оценяване и класиране на кандидатите.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

## Дейност „Ранна интервенция на уврежданията”

### IV. Логопед

#### Профил на длъжността:

- Проучва и анализира индивидуалните потребности на децата с увреждания и родителите им и насочване към подходящите за тях дейности от услугата за ранна интервенция, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете им;
- Изследване на говорното развитие на всяко дете, насочено към услугата, като необходимите изследвания се провеждат използвайки формални и неформални методи на изследване на деца;
- Информирание на родители и специалисти относно особеностите на комуникационното развитие на децата във връзка с конкретното увреждане и подпомагане на семейството за осигуряване на достъп до информация и ресурси за подпомагане на говорното развитие на детето им;
- Предоставя логопедични услуги за деца в центъра;
- Разработване и съгласуване на индивидуални планове за работа с децата и семействата;
- Разработване и прилагане на подходящи планове за логопедични намеси, които са фокусирани върху детето, съобразени с възраст и увреждане;
- Провеждане на групи за консултация и подкрепа на родители относно говорното развитие на децата им;
- Индивидуално консултиране на родители, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете и предоставяне на обучителни и информационни материали;
- Поддържане на пълни логопедични досиета на децата, с които работи и създаване и поддържане на база данни относно потребителите по отделните дейности и предоставените им услуги;

#### **Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

##### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование – логопед, завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление специална педагогика или други приравнени специалности и квалификации;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години в областта на образователните или социалните дейности;
- да познават нормативната уредба в областта на предучилищната подготовка, закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства и здравната грижа за деца;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;

##### 2. Специфични изисквания

#### **Ще се счита за предимство:**

- да имат практически опит в работа с деца с увреждания;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

---

- да познават спецификата на социалната работа, здравната дейност и педагогическата работа с деца с увреждания и техните семейства и др.

**1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит в */Приложение 2 –критерии за подбор/*

**2.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

**3.Етап.** Оценкаване и класиране на кандидатите.

## V. Рехабилитатор

### Профил на длъжността:

- Посещения в отделенията за новородени в болниците с цел информиране и консултиране на родители на новородени деца с увреждане или проблеми в развитието;
- Разработване на кинезитерапевтични програми, обучителни и информационни материали за провеждане на консултации за работа с родители на деца с проблеми в развитието;
- Разработване и прилагане на подходящи планове за кинезитерапевтични намеси, които са фокусирани върху детето, съобразени с възраст и увреждане;
- Индивидуално консултиране на родители, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете и предоставяне на разработени обучителни и информационни материали;
- Предоставя услуги за двигателно развитие на деца с увреждане или проблеми в развитието в Центъра.

### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование – завършена образователна степен професионален бакалавър, бакалавър, магистър или средно специално медицинско образование с професионална квалификация „Рехабилитатор/кинезитерапевт”;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години по специалността;
- да имат опит в директна работа с деца;
- да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства и здравната грижа за деца;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;

### 2. Специфични изисквания

#### *Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с деца с увреждания;
- да познават спецификата на здравната дейност с деца с увреждания и техните семейства и др.

**1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

---

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит */Приложение 2 –критерии за подбор/*

**2.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

**3.Етап.** Оценка и класиране на кандидатите.

## VI. Педиатър

### Профил на длъжността:

- Проучване и анализ на индивидуалните потребности на децата с увреждания и родителите им и насочване към подходящите за тях дейности от услугата за ранна интервенция, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете им;
- Разработване на програми, учебни и информационни материали за провеждане на консултации за работа с родители на деца с проблеми в развитието;
- Информирание на семейството за диагнозата и здравните потребности на детето, оказване на подкрепа на родителите, за да разберат влиянието на диагнозата на детето върху неговото физическо развитие и за справяне с емоционалното си състояние след поставяне на диагнозата;
- Изследване на здравословното и физическото състояние и развитие на децата, насочени към услугата и оценка на здравния им статус;
- Регулярно посещение на домовете на децата с увреждане съгласно индивидуалния им план;
- Участие в групи за работа с родители;
- Подържане на връзка с личния лекар на детето с увреждане и насочване за извършване на необходими допълнителни изследвания;
- Осъществяване на партньорство с екипа от родилно отделение и микропедиатрия;
- Провеждане на групи за консултация и подкрепа на родители относно здравословното развитие на децата им;
- Индивидуално консултиране на родители, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете.

**Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование – завършена образователна степен магистър със специалност „Педиатрия”;
- да имат професионален опит не по-малък от 1 година като педиатър;
- да познават нормативната уредба в областта на здравната грижа за деца;
- да притежава компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

---

### 2. Специфични изисквания

#### *Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с деца с увреждания;
- да познават спецификата на здравната дейност с деца с увреждания и техните семейства и др.

#### **1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит /Приложение 2 –критерии за подбор/

#### **2.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

#### **3.Етап.** Оценяване и класиране на кандидатите.

## VII. Медиатор

### Профил на длъжността:

- Провеждане на работа на терен, включително и чрез посещения на домовете – откриване на случаи, установяване на първоначален контакт с представители на целевите групи, поддържане на връзки, информиране, ориентиране, посредничество;
- При необходимост участие в посещения в родилните отделения и отделенията по микропедиатрия съвместно с други специалисти от услугата, във връзка със съвместната работа с медицинските екипи;
- Работа със семейството по отношение на мотивиране за включване на детето и родителите в услугата под супервизия на социален работник;
- Разпространение на обучителни и информационни материали сред целевите групи;
- Съдействие за провеждане на информационни срещи за представяне на и мотивиране за включване в услугата „Ранна интервенция на уврежданията“;
- При необходимост подпомагане на груповата и индивидуалната работа на останалите специалисти в услугата;
- Участие в екипни срещи за изготвяне, актуализация, оценка и планиране: оценки на възможностите, оценки на потребностите, индивидуални планове, както и други документи, които се изготвят в процеса на работата;
- Подпомагане на провеждането на анкети за проучване на психологическия микроклимат, интересите, потребностите и мотивацията на потребителите под ръководството на социалния работник в услугата.

### **Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

#### **1. Основни изисквания**

- да имат завършено основно/средно образование;
- да познават местните уязвими общности в община Пловдив, техните културни особености, език, традиции и т.н.;
- да притежават комуникативни умения и умения за работа в екип;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

---

### 2. Специфични изисквания

#### *Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск.

#### **1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит в */Приложение 2 –критерии за подбор/*

#### **2.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

#### **3.Етап.** Оценка и класиране на кандидатите.

### VIII. Социален работник

#### Профил на длъжността

- Проучване и анализ на индивидуалните потребности на децата и родителите от целевите групи, мотивиране за включване и насочване към подходящите за тях дейности от услугата за ранна интервенция, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете им;
- Организиране на посещения в отделенията за новородени в болниците и отделенията по микропедиатрия с цел информиране и консултиране на родители на новородени деца с увреждане или проблеми в развитието;
- Организиране на провеждането на групова работа с родителите на децата с проблеми в развитието;
- Индивидуално и групово консултиране на родители относно правата на децата и семействата с увреждания, предоставяне на разработени по проекта обучителни и информационни материали;
- Координация на разработването и съгласуването на индивидуалните планове за работа с децата и семействата;
- Регулярно посещение на домовете на децата с увреждане съгласно индивидуалния им план;
- Координация на събирането на информация за процесите, свързани с наблюдение и оценка на услугата, както и анализирането ѝ;
- Провеждане на наблюдения, анкети, разговори и беседи за проучване на психологическия микроклимат, интересите, потребностите и мотивацията на потребителите;
- Създаване и поддържане на индивидуално досие за всяко дете и семейство, включени в услугата и създаване и поддържане на база данни относно всички потребители по отделните дейности и предоставените им услуги;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

---

Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:

### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Социални дейности”, „Социална педагогика”, „Здравен и социален мениджмънт”, „Социална работа с деца и семейства” или друго направление със социална насоченост;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години в областта социалните или здравните дейности;
- да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето и социалните услуги;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.

### 2. Специфични изисквания

*Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с деца с увреждания и техните семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца с увреждания, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца с увреждания;
- да познават спецификата на социалната работа с деца с увреждания и техните родители и др.

#### 1.Етап. Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит */Приложение 2 –критерии за подбор/*

#### 2.Етап. Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

#### 3.Етап. Оценяване и класиране на кандидатите.

## IX. Психолог

Профил на длъжността:

- Проучване и анализ на индивидуалните потребности на децата и родителите от целевите групи и насочване към подходящите за тях дейности от услугата за ранна интервенция, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете им
- Проучване и анализ на индивидуалните потребности на децата и родителите от целевите групи и насочване към подходящите за тях дейности от услугата за ранна интервенция, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете им;
- Предоставяне на информация на семейството за диагнозата, потребностите и състоянието на детето и провеждане на срещи с родителите за обсъждане на



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

---

подходящи варианти и методи за работа с децата им, целящи постигане на максимални резултати;

- Оказване на подкрепа на родителите, за да разберат влиянието на диагнозата на детето върху неговото развитие и за да се справят с емоционалното влияние след поставяне на диагнозата;
- Изготвяне на психологични характеристики на децата и изследване на психичното развитие на всяко дете, насочено към услугата;
- Регулярно посещение на домовете на децата с увреждане съгласно индивидуалния им план;
- Разработване и прилагане на подходящи планове за психологически намеси, които са фокусирани върху детето, съобразени с възраст и увреждане;
- Провеждане на необходимите психологически изследвания, използвайки формални и неформални методи на изследване на деца, които ползват услугата;
- Провеждане на групи за консултация и подкрепа на родители във връзка с психомоторното развитие на децата им;
- Провеждане на наблюдения, анкети, разговори и беседи за проучване на психологическия микроклимат, интересите, потребностите и мотивацията на потребителите;
- Създаване и поддържане на индивидуално досие за всяко дете и семейство, на което е предоставена подкрепа от психолога, и създаване и поддържане на база данни относно всички потребители по отделните дейности и предоставените им услуги;

### **Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

#### **1. Основни изисквания**

- да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Психолог”;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години в областта на здравните, образователните или социалните дейности;
- да познават нормативната уредба в областта на здравната грижа за деца, закрилата на детето, социалните услуги и предучилищната подготовка;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;
- 

#### **1. Специфични изисквания**

##### ***Ще се счита за предимство:***

- да имат практически опит в работа с деца с увреждания и техните семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца с увреждания, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца с увреждания;
- да познават спецификата на социалната и педагогическата работа с деца с увреждания и техните родители и др.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**ОБЩИНА ПЛОВДИВ**

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
**ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА**

---

**1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит */Приложение 2 –критерии за подбор/*

**3.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

**4.Етап.** Оценяване и класиране на кандидатите.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

### Дейност „Индивидуална педагогическа подкрепа за деца с увреждания”

#### **X. Специален педагог**

##### Профил на длъжността:

- използване на различни педагогически методи и похвати за събиране на информация и оценяване равнището на усвоеното знание от всяко насочено към услугата дете за адекватно планиране на педагогически намеси относно подготовката за първи клас
- Осъществяване на взаимодействие с родителите на децата, бъдещите учители на децата и други
- Участие в разработването на индивидуални планове или на програми в детската градина или предучилищната група, където децата са интегрирани;
- Провеждане на индивидуални занимания с деца с увреждане на 5/6 години с цел подготовка за успешно постъпване в първи клас – в дома на детето или в помещение за индивидуална работа;
- Провеждане на групови занимания с деца с еднакъв тип увреждане на 5/6 годишна възраст;
- Разработване на обучителни програми, обучителни и информационни материали, методики и други подходящи методи и техники за мотивиране на децата с увреждане и стимулиране на личностното им развитие, за провеждане на консултации за работа с родители на деца с проблеми, за консултиране на родителите относно принципите на интегрираното обучение на деца със специални образователни потребности, за формите за самоподготовка в къщи;
- Обучение на родителите за прилагането на похвати за работа с детето с цел създаване у него на умения за самостоятелен живот и за самоподготовката на детето в къщи;
- Поддържане на индивидуални досиета на децата, с които работи;
- Създаване и поддържане на индивидуално досие за всяко дете - потребител на услугата.

#### **Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

##### **1. Основни изисквания**

- да са физически лица;
- да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Специална педагогика” или други приравнени специалности и квалификации;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години в областта на образователните или социалните дейности;
- да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето и предучилищната и началната педагогика;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**ОБЩИНА ПЛОВДИВ**

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
**ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА**

---

## **1. Специфични изисквания**

### ***Ще се счита за предимство:***

- да имат практически опит в работа с деца с увреждания;
- да познават спецификата на педагогическата работа с деца с увреждания и техните семейства и др.

**1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит */Приложение 2 –критерии за подбор/*

**3.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

**4.Етап.** Оценяване и класиране на кандидатите.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

### Дейност „Семейно консултиране и подкрепа”

#### XI. Социален работник за деца от 0 до 3 г.

##### Профил на длъжността:

- Идентифициране на потребители на услугите/дейностите по проекта за деца от 0 до 3 години и техните родители и бъдещи родители и мотивиране за участие в проектните дейности, включително чрез работа на терен и посещения в домовете;
- Разработване на програми и обучителни материали за провеждане на групова работа с бъдещи родители и родители с бебета и деца на възраст от 0 до 3 г.;
- Провеждане на групова и индивидуална консултация и подкрепа на бъдещи родители, на родители с бебета и деца на възраст от 0 до 3 години и съвместни групи за родители и бъдещи родители;
- Изготвяне на графици за провеждане на групова и индивидуална работа в услугите за деца от 0 до 3 години и техните родители, както и за работата на терен;
- Посещения в домовете на потребителите и предоставяне на разработени по проекта обучителни и информационни материали;
- Разработване и съгласуване на индивидуални планове за работа с родители и техните деца, съвместно с други специалисти, участващи в предоставянето на съответните услуги;
- Участие при организирането и провеждането на мобилната работа в рамките на дейностите, в които участва;
- Създаване и поддържане на база данни относно потребителите по отделните дейности, в които участва;

#### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление социални дейности, социална педагогика, здравно-социален мениджмънт или педагогическа правоспособност;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години в областта на социалните, здравните или образователните дейности;
- да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства, здравната грижа за деца и предучилищната подготовка;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;

#### 2. Специфични изисквания

##### Ще се счита за предимство:

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

- да познават местните уязвими общности в община Пловдив, техните културни особености, език, традиции при отглеждане на децата, включително и на деца с увреждания;
- да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи.

### 1.Етап. Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит /Приложение 2 –критерии за подбор/

### 3.Етап. Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

### 4.Етап. Оценяване и класиране на кандидатите.

## ХІІ. Социален работник за деца от 3 до 7г.

### Профил на длъжността:

- Идентифициране на потребители на услугите/дейностите за деца от 3 до 7 години и техните семейства по проекта и мотивиране за участие в проектните дейности, включително чрез работа на терен и посещения в домовете;
- Разработване на програми и учебителни материали за провеждане на групова работа с родители и деца на възраст от 3 до 7 г.;
- Провеждане на групова и индивидуална консултация и подкрепа на родители на деца на възраст от 3 до 7 години от рисковите групи;
- Провеждане на индивидуална консултация с деца в предучилищна възраст;
- Изготвяне на графиците за провеждане на групова и индивидуална работа в услугите за деца от 3 до 7 години и техните родители, както и за работата на терен;
- Посещения в домовете на потребителите и предоставяне на разработени по проекта учебителни и информационни материали;
- Разработване и съгласуване на индивидуални планове за работа с родители и техните деца, съвместно с други специалисти, участващи в предоставянето на съответните услуги;
- Участие при организирането и провеждането на мобилната работа в рамките на дейностите, в които участва;
- Създаване и поддържане на база данни относно потребителите по отделните дейности, в които участва;

### 1. Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:

#### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление социални дейности, социална педагогика, здравно-социален мениджмънт или педагогическа правоспособност;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години в областта на социалните, здравните или образователните дейности;
- да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства, здравната грижа за деца и предучилищната подготовка;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

---

- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.

### 1. Специфични изисквания

#### *Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;
- да познават местните уязвими общности в община Пловдив, техните културни особености, език, традиции при отглеждане на децата, включително и на деца с увреждания;
- да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи.

#### **1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит /Приложение 2 –критерии за подбор/

#### **3.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

#### **4.Етап.** Оценка и класиране на кандидатите.

## ХІІІ. Психолог

### Профил на длъжността:

- Идентифициране на потребители на услугите/дейностите по проекта, в които участва и мотивиране за участие в проектните дейности, включително чрез работа на терен и посещения в домовете;
- Проучване и анализ на индивидуалните потребности на децата и родителите от целевите групи по проекта и насочване към подходящите за тях услуги/дейности по проекта, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете;
- Разработване на програми и учебни материали в рамките на своята компетентност за провеждане на групова работа с бъдещи родители, родители с бебета и деца на възраст от 0 до 3 г. и родители на деца от 3 до 7 г.;
- Провеждане на групов и индивидуална консултация и подкрепа на бъдещи родители, на родители с бебета и деца на възраст от 0 до 3 години и общи групови сесии за родители и бъдещи родители, съгласно своята компетентност;
- Провеждане на групов и индивидуални сесии за консултация и подкрепа на родители на деца от 3 до 7 години относно особеностите на психичното развитие на децата на тази възраст;
- Посещения в домовете на потребителите и предоставяне на разработени учебни и информационни материали;
- Разработване и съгласуване на индивидуални планове за работа с родители и техните деца, съвместно с други специалисти, участващи в предоставянето на услугите;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

- Провеждане на наблюдения, анкети, разговори и беседи за проучване на психологическия микроклимат, интересите, потребностите и мотивацията на потребителите и при необходимост изготвяне на психологични характеристики на децата;
- Насочване и консултиране на родителите относно съществуващи възможности за подобряване на състоянието на децата, както и за подходящи професионалисти, ако е необходимо;
- Провеждане на срещи с родителите относно обсъждане на подходящи варианти и методи за работа с децата им, целящи постигане на максимални резултати за подобряване на училищната им готовност;

**Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Психолог”;
- да имат професионален опит не по-малък от 2 години в областта на социалните, здравните или образователните дейности;
- да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги и предучилищната подготовка;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;

### 2. Специфични изисквания

*Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;
- да познават местните уязвими общности в община Пловдив, техните културни особености, език, традиции при отглеждане на децата, включително и на деца с увреждания;
- да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи.

**1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит /Приложение 2 –критерии за подбор/

**3.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

**4.Етап.** Оценяване и класиране на кандидатите.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

### XIV. Медиатор

#### Профил на длъжността:

- Провеждане на работа на терен, включително и чрез посещения на домовете – откриване на случаи, установяване на първоначален контакт с представители на целевите групи, поддържане на връзки, информиране, ориентиране, посредничество;
- При необходимост участие в посещения в родилните отделения и отделенията по микропедиатрия съвместно с други специалисти от услугата, във връзка със съвместната работа с медицинските екипи;
- Работа със семейството по отношение на мотивиране за включване на детето и родителите в услугата под супервизия на социален работник;
- Разпространение на обучителни и информационни материали сред целевите групи;
- Съдействие за провеждане на информационни срещи за представяне на и мотивиране за включване в услугата „Ранна интервенция на уврежданията“;
- При необходимост подпомагане на груповата и индивидуалната работа на останалите специалисти в услугата;
- Участие в екипни срещи за изготвяне, актуализация, оценка и планиране: оценки на възможностите, оценки на потребностите, индивидуални планове, както и други документи, които се изготвят в процеса на работата;
- Подпомагане на провеждането на анкети за проучване на психологическия микроклимат, интересите, потребностите и мотивацията на потребителите под ръководството на социалния работник в услугата.

#### **Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

##### **1. Основни изисквания**

- да имат завършено основно/средно образование;
- да познават местните уязвими общности в община Пловдив, техните културни особености, език, традиции и т.н.;
- да притежават комуникативни умения и умения за работа в екип;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.

##### **2. Специфични изисквания**

#### *Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск.

#### **1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит /Приложение 2 –критерии за подбор/

#### **3.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

#### **4.Етап.** Оценка и класиране на кандидатите



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА

### Дейност „Подкрепа за осигуряване на здравна детска консултация и дейности по превенция на заболяванията „

#### XV. Медиатор

##### Профил на длъжността:

- Провеждане на работа на терен – откриване на случаи, установяване на първоначален контакт с представители на целевите групи, поддържане на връзки, информиране, ориентиране, посредничество в сътрудничество с медицинската сестра и педиатъра;
- Участие в организирането и провеждането на мобилната работа в рамките на дейностите, в които участва;
- Работа със семейството по отношение на мотивиране за редовно посещение на Центъра;
- Разпространение на образователни и информационни здравни материали сред целевите групи и рискови общности;
- Съдействие за провеждане на информационни срещи за представяне на и мотивиране за включване в услугата „Подкрепа за осигуряване на здравна детска консултация и дейности по превенция на заболяванията”;
- Насочване и/или придружаване на потребители до услугата или други здравни институции и организации в общината по препоръка на педиатъра в услугата „Подкрепа за осигуряване на здравна детска консултация и дейности по превенция на заболяванията”;
- Съпровождане на родители и деца до други услуги по препоръка на педиатъра в услугата „Подкрепа за осигуряване на здравна детска консултация и дейности по превенция на заболяванията”;

#### **Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

##### **1. Основни изисквания**

- да имат завършено основно/средно образование;
- да познават местните уязвими общности в община Пловдив, техните културни особености, език, традиции и т.н.;
- да притежават комуникативни умения и умения за работа в екип;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.

##### **2. Специфични изисквания**

##### *Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов“ № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**1.Етап.** Преглед на кандидатурите по документи.

Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит /Приложение 2 –критерии за подбор/

**3.Етап.** Провеждане на структурирано интервю с допуснатите кандидати.

**4.Етап.** Оценяване и класиране на кандидатите

## XVI. Медицинска сестра

### Профил на длъжността:

- Идентифициране на потребители на услугата „Подкрепа за осигуряване на здравна детска консултация и дейности по превенция на заболяванията” и мотивиране за включване на потребители, включително чрез работа на терен и посещения в домовете, съвместно с педиатър и медиатор;
- Организиране и провеждане на здравни консултации и подкрепа на родители с деца от 0 до 7 години под прякото наблюдение на педиатър;
- Подпомагане на дейността на педиатъра при осъществяването на консултативни прегледи на децата, като работи под негово ръководство;
- Разработване на информационни материали за родителите;
- Провеждане на здравно консултиране на родителите на деца от 0 до 7 години, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете и предоставяне на разработени по проекта обучителни и информационни материали на здравна тематика;
- Създаване и поддържане на база данни относно потребителите по отделните дейности и предоставените им услуги;

**Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

### 1. Основни изисквания

- да имат висше образование – завършена образователна степен професионален бакалавър или средно специално медицинско образование – медицинска сестра;
- да имат професионален опит не по-малък от 1 година в областта на здравните дейности;
- да познават нормативната уредба в областта на здравната грижа за деца;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;

### 2. Специфични изисквания

#### *Ще се счита за предимство:*

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;
- да познават местните уязвими общности в община Пловдив, техните културни особености, език, традиции при отглеждане на децата, включително и на деца с увреждания;
- да познават спецификата на социалната работа и здравна дейност с различни уязвими групи – деца от/на улицата, деца с поведенчески проблеми; деца, жертви на



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**ОБЩИНА ПЛОВДИВ**

Пловдив, 4000, пл. „Стефан Стамболов” № 1 тел. (032)656701, факс (032)656703  
**ПЛОВДИВ – ЕВРОПЕЙСКА СТОЛИЦА НА КУЛТУРАТА – 2019 ГОДИНА**

---

насилие; деца, отпаднали/отпадащи от училище; деца, живеещи в специализирани институции; деца, живеещи във високо рискови общности; родители, при които има риск от изоставяне на детето; деца с увреждане и техните родители и др.

Изготвил:.....

**Димитрина Петкова,**

*Гл. юристконсулт, Дирекция ПНО*