**Предварителна оценка на въздействието на проект на Правилник за изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на ОП „Социално предприятие за хора с увреждания - Пловдив“**

|  |  |
| --- | --- |
| Елементи на оценката | Аргументация |
| Основания за  иницииране  на промени | Чрез инициираните промени в Правилника за устройството и дейността на ОП „Социално предприятие за хора с увреждания - Пловдив“ се цели подобряване на организационната структура на предприятието и създаване на нова възможност за реализация на продукцията му, изразяващи се в: приемане на нова численост и структура на служителите в предприятието - Приложение № 1; разширяване на предмета на дейност на предприятието - изработване на различни артикули за представителни нужди на Община Пловдив и звената й. |
| Заинтересовани  групи | Заинтересованите страни и засегнатите групи от приемането на инициираните промени в Правилника за устройството и дейността на ОП „Социално предприятие за хора с увреждания“ са: Община Пловдив, районите на Община Пловдив и други общински звена на бюджетна издръжка и пряко ОП „Социално предприятие за хора с увреждания - Пловдив" и неговите служители. |
| Анализ на разходи и  ползи | За прилагане на измененията в Правилника за устройството и дейността на ОП „Социално предприятие за хора с увреждания“ не е необходимо разходването на бюджетни средства с изключение на средствата за работна заплата на служители по Приложение № 1.  Разширяването на предмета на дейност на предприятието със създането на възможност за предоставянате на произведена продукция на Община Пловдив и звената й за представителни нужди дава още една възможност за реализация на продукцията на предприятието, като по този начин биха могли да се спестят бюджетни средства, като вместо на външи конрагенти, изработването на част от необходимите артикули на Община Пловдив за представителни нужди се възложи на общинското предприятие. |
| Административна тежест и структурни  промени | Извършва се промяна в структурата и числеността на ОП „Социално предприятие за хора с увреждания - Пловдив“, считано от 01.01.2020 г., при спазване на изискванията на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси". Не са необходими други административни промени към настоящия момент. |
| Въздействие върху нормативната  уредба | Няма необходимост от непосредствени промени в други нормативни актове в резултат от приемането на инициираните промени в Правилника за устройството и дейността на ОП „Социално предприятие за хора с увреждания - Пловдив“. |