



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПРОТОКОЛ

ЗА ДОПУСНАТИ И НЕДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ

при провеждане на първи етап на процедура за подбор и назначаване на служител за длъжността **Координатор „Карьерно ориентиране и предприемачество“** по проект „Създаване на център за социални иновации в Община Пловдив“ по Процедура „Транснационални партньорства“ BG05M9OP001-4.003, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Днес 30.12.2020 г. комисията, назначена със Заповед № 200А2630/11.12.2020г., на Кмета на Община Пловдив, за разглеждане на постъпили документи за подбор на служител за заемане на длъжността по проект „Създаване на център за социални иновации в Община Пловдив“ по Процедура „Транснационални партньорства“ BG05M9OP001-4.003, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ проведе заседание в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: инж. Анести Тимчев - Заместник-кмет „Европейски политики и социални дейности“;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Тезджан Дурмуш – Ръководител проект „Създаване на Център за социални иновации в Община Пловдив“;
2. Никола Лемберов – Експерт „Обществени поръчки“ в проект „Създаване на Център за социални иновации в Община Пловдив“

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Основни документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Заявление за участие в конкурса в свободен текст;
- Пълномощно за подаване на документи (ако това не се прави лично);
- Декларация в свободен текст за липса на обстоятелства за психическо здраве;
- Декларация в свободен текст, че лицето е български гражданин;
- Декларация в свободен текст, че не е осъждано на лишаване от свобода с влязла в сила присъда за умишлено престъпление;
- Декларация в свободен текст, че лицето не е лишено по съдебен ред от правото да упражняват професията
- Декларация в свободен текст, че не лицето няма наложено дисциплинарно наказание „уволнение“;
- Заверено копие от диплома за завършено полувисше/висше образование (при подаване на документи да се представи оригинала на дипломата за сверяване);
- Заверено копие от документи, удостоверяващи трудов стаж и професионална квалификация;

Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-4.003-0020-C01 „Създаване на Център за социални иновации в Община Пловдив“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието се носи от Община Пловдив и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



- Копия от документи за придобити допълнителни квалификации, професионален опит, работа по проекти и др. (по желание на кандидата).

	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1	Павлина Желева Дялкова	Да	Да	Няма
2	Марио Атанасов Димитров	Да	Да	Няма
3	Емил Пламенов Колев	Да	Да	Няма
4	Йордан Иванов Николов	Не	Не	Не е представена диплома за завършено висше образование
5	Лазо Василев Зисовски	Да	Да	Няма
6	Явор Димитров Китенов	Да	Да	Няма
7	Боряна Неделева Гарева	Да	Да	Няма
8	Костадин Динчев Иванов	Не	Не	Не е представена диплома за завършено висше образование
9	Евгени Димитров Гошев	Да	Да	Няма
10	Петър Петров Николов	Не	Не	Не е представена диплома за завършено висше образование

Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-4.003-0020-C01 „Създаване на Център за социални иновации в Община Пловдив“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието се носи от Община Пловдив и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

II. Въз основа на преценката комисията реши:

1. Допуска до втори етап на процедурата - събеседване:

1. Павлина Желева Дялкова
2. Марио Атанасов Димитров
3. Емил Пламенов Колев
4. Лазо Василев Зисовски
5. Явор Димитров Китенов
6. Боряна Неделева Гарева
7. Евгени Димитров Гошев

2. Комисията не допуска до втори етап на конкурса - събеседване:

1. Йордан Иванов Николов
2. Костадин Динчев Иванов
3. Петър Петров Николов

Кандидати трябва да се явят на 11.01.2021 г. в зала 36 на Община Пловдив на адрес пл. „Стефан Стамболов“ № 1, в 09:00 часа за провеждане на II-ри етап от процедурата - събеседване.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател:

инж. Анести Тимчев - Заместник-кмет „Европейски политики и социални дейности“.....

Членове:

1. Тезджан Дурмуш – Ръководител проект „Създаване на Център за социални иновации в Община Пловдив“.....

2. Никола Лемберов – Експерт „Обществени поръчки“ в проект „Създаване на Център за социални иновации в Община Пловдив“