ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ПОДБОР

За Дневен център за деца с тежки множествени увреждания

Гр. Пловдив, ул. „Димитър Цончев“ 11

Община Пловдив кани потенциални кандидати за следните позиции : **1** **Ръководител; 4 Сътрудника социални дейности; 1 Психолог; 1 Специален педагог; 1 Логопед; 1 Рехабилитатор; 1 Хигиенист; 1 ТРЗ** по проект „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите в община Пловдив”. Проектът се реализира по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., приоритетна ос „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”, процедура „Продължаваща подкрепа за деинституционализацията на децата и младежите- ЕТАП 2- Предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства- КОМПОНЕНТ 1, код BG05M9OP001-2.019.

***Цели на проекта:***

Целта на проекта е да продължи подкрепата на процеса на деинституционализация на грижата за децата и младежите чрез обезпечаване разкриването на седем нови социални услуги в общността - четири услуги от резидентен тип и три консултативни услуги. Новите социални услуги гарантират правото на децата и младежите на семейна среда, както и равен достъп до качествена грижа и услуги.

 **I.Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

 **1.Основни изисквания за позиция Ръководител:**

* да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър или магистър;
* да притежават компютърна грамотност.

***Ще се счита за предимство:***

* да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;
* да имат професионален опит в областта на социалните, здравните или образователните дейности;
* да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства;
* да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи, както и да бъдат мотивирани да работят с тях.

**Профил на длъжността:**

* Отговаря за цялостната организация за функционирането на социалната услуга;
* Следи за спазването на приложимите закони, правилници, наредби, методики и подзаконовите нормативни актове, приложими за социалната услуга;
* Следи да целесъобразното изготвяне и поддържане на цялостната документация;
* Поставя задачи на персоната и контролира тяхното изпълнение;
* Уведомява ръководителя на проекта, както и персонала за всички събития, които имат значение за успешното изпълнение на услугата

**Срок на договора и работно време:** С одобрения кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за 12 месеца с изпитателен срок. Работно време – 8часа дневно.

**Размер на основната месечна заплата :** 1200 лв. за пълен работен ден.

**2. Основни изисквания за позиция Сътрудник социални дейности**

**•** да имат средно или висше образование - завършена образователна степен специалист, бакалавър или магистър;

• да притежават компютърна грамотност.

**Ще се счита за предимство:**

• да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;

• с предимство са кандидатите завършили професионално направление социални дейности, социална педагогика, здравно-социален мениджмънт или педагогическа правоспособност;

• да имат професионален опит в областта на социалните, здравните или образователните дейности;

• да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства;

• да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи, както и да бъдат мотивирани да работят с тях.

**Профил на длъжността:**

• Подпомагане Ръководителя при разработване на необходимите документи във връзка с функционирането на социалната услуга;

• Създаване и поддържане на база данни, относно потребителите по отделните дейности, в които участват;

• Изготвя оценка на потребностите и индивидуален план за работа на всеки потребител по проекта;

• Участва в изготвянето на методика за предоставяне на услугата и други приложими;

• Проучване и анализ на индивидуалните потребности на децата и родителите от целевите групи, мотивиране за включване и насочване към подходящите за тях дейности от услугата за ранна интервенция, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете им;

• Организиране на провеждането на групова работа с родителите на децата с проблеми в развитието;

• Индивидуално и групово консултиране на родители относно правата на децата и семействата с увреждания, предоставяне на разработени по проекта обучителни и информационни материали;

• Координация на разработването и съгласуването на индивидуалните планове за работа с децата и семействата;

• Регулярно посещение на домовете на децата с увреждане съгласно индивидуалния им план;

• Координация на събирането на информация за процесите, свързани с наблюдение и оценка на услугата, както и анализирането й;

• Провеждане на наблюдения, анкети, разговори и беседи за проучване на психологическия микроклимат, интересите, потребностите и мотивацията на потребителите;

• Създаване и поддържане на индивидуално досие за всяко дете и семейство, включени в услугата и създаване и поддържане на база данни относно всички потребители по отделните дейности и предоставените им услуги;

**Срок на договора и работно време:** С одобрения кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за 12 месеца с изпитателен срок. Работно време – 8 часа дневно.

**Размер на основната месечна заплата :** 950 лв. за пълен работен ден.

**3.** **Основни изисквания за позиция Психолог**

• да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър или магистър Психология;

• да притежават компютърна грамотност.

**Ще се счита за предимство:**

 да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;

• с предимство са кандидатите завършили професионално направление социални дейности, социална педагогика, здравно-социален мениджмънт или педагогическа правоспособност;

• да имат професионален опит в областта на социалните, здравните или образователните дейности;

• да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства;

• да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи, както и да бъдат мотивирани да работят с тях.

**Профил на длъжността:**

 • Разработване на програми и обучителни материали за провеждане на групова работа с потребителите с цел тяхната реинтеграция и социално включване в гражданското общество;

• Провеждане на групова и индивидуална консултация и подкрепа на настанените младежи за усвояване на умения за самостоятелен начин на живот в среда, близка до семейната;

• Изготвяне на графиците за провеждане на групова и индивидуална работа в услугата за подкрепа на младежите за лична изява и интереси, както и за тяхното професионално ориентиране;

• Води необходимата документация и отчетност;

**Срок на договора и работно време**: С одобрения кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за 12 месеца с изпитателен срок. Работно време – 8 часа дневно.

**Размер на основната месечна заплата** : 1000 лв. за пълен работен ден.

**4. Основни изисквания за позиция Специален педагог**

• да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър или магистър Педагогика;

• да притежават компютърна грамотност.

**Ще се счита за предимство:**

 да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;

• с предимство са кандидатите завършили професионално направление социални дейности, социална педагогика, здравно-социален мениджмънт или педагогическа правоспособност;

• да имат професионален опит в областта на социалните, здравните или образователните дейности;

• да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства;

• да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи, както и да бъдат мотивирани да работят с тях.

**Профил на длъжността:**

 • планират, изготвят и провеждат уроци и семинари за индивидуално и групово обучение;

• възлагат упражнения и определена работа в съответствие с възможностите, интересите и таланта на учениците;

• съветват ученици относно образователни въпроси, например като избор на курсове и програми, график на часовете, корекции в училище, бягане от училище, учебни навици и кариерно планиране;

• съветват ученици с цел да им се помогне да преодолеят лични, социални или поведенчески проблеми, които се отразяват на тяхното образование;

**Срок на договора и работно време**: С одобрения кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за 12 месеца с изпитателен срок. Работно време – 8 часа дневно.

**Размер на основната месечна заплата** : 1000 лв. за пълен работен ден

**5. Основни изисквания за позиция Логопед**

• да имат висше образование - завършена образователна степен бакалавър или магистър Логопед;

• да притежават компютърна грамотност.

**Ще се счита за предимство:**

 да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието, предучилищната подготовка или социалното включване на деца и семейства в риск;

• с предимство са кандидатите завършили професионално направление социални дейности, социална педагогика, здравно-социален мениджмънт или педагогическа правоспособност;

• да имат професионален опит в областта на социалните, здравните или образователните дейности;

• да познават нормативната уредба в областта на закрилата на детето, социалните услуги за деца и семейства;

• да познават спецификата на социалната работа с различни уязвими групи, както и да бъдат мотивирани да работят с тях.

**Профил на длъжността:**

 •Проучва и анализира индивидуалните потребности на децата с увреждания и родителите им и насочване към подходящите за тях дейности от услугата за ранна интервенция, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете им ;

• Изследване на говорното развитие на всяко дете, насочено към услугата, като необходимите изследвания се провеждат използвайки формални и неформални методи на изследване на деца;

• Информиране на родители и специалисти относно особеностите на комуникационното развитие на децата във връзка с конкретното увреждане и подпомагане на семейството за осигуряване на достъп до информация и ресурси за подпомагане на говорното развитие на детето им;

• Предоставя логопедични услуги за деца в центъра;

• Разработване и съгласуване на индивидуални планове за работа с децата и семействата;

• Разработване и прилагане на подходящи планове за логопедични намеси, които са фокусирани върху детето, съобразени с възраст и увреждане;

• Провеждане на групи за консултация и подкрепа на родители относно говорното развитие на децата им;

• Индивидуално консултиране на родители, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете и предоставяне на обучителни и информационни материали;

• Поддържане на пълни логопедични досиета на децата, с които работи и създаване и поддържане на база данни относно потребителите по отделните дейности и предоставените им услуги;

**Срок на договора и работно време**: С одобрения кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за 12 месеца с изпитателен срок. Работно време – 8 часа дневно.

**Размер на основната месечна заплата** : 1000 лв. за пълен работен ден

**6. Основни изисквания за позиция Рехабилитатор**

• да имат висше образование – завършена образователна степен професионален бакалавър, бакалавър, магистър или средно специално медицинско образование с професионална квалификация „Рехабилитатор/кинезитерапевт”;

• да притежават компютърна грамотност.

**Ще се счита за предимство:**

 •да имат практически опит в работа с деца с увреждания;

• да познават спецификата на здравната дейност с деца с увреждания и техните семейства и др.

**Профил на длъжността:**

 • Посещения в отделенията за новородени в болниците с цел информиране и консултиране на родители на новородени деца с увреждане или проблеми в развитието;

• Разработване на кинезитерапевтични програми, обучителни и информационни материали за провеждане на консултации за работа с родители на деца с проблеми в развитието;

• Разработване и прилагане на подходящи планове за кинезитерапевтични намеси, които са фокусирани върху детето, съобразени с възраст и увреждане;

• Индивидуално консултиране на родители, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете и предоставяне на разработени обучителни и информационни материали;

• Предоставя услуги за двигателно развитие на деца с увреждане или проблеми в развитието в Центъра.

**Срок на договора и работно време**: С одобрения кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за 12 месеца с изпитателен срок. Работно време – 8 часа дневно.

**Размер на основната месечна заплата** : 1000 лв.

**7. Основни изисквания за позиция Хигиенист**

• да имат средно - завършена образователна степен основно или средно общо образование;

**Ще се счита за предимство:**

 да имат практически опит в работа в други учреждения

**Профил на длъжността:**

 •метат или почистват с прахосмукачка, мият и лъскат подове, мебели и други предмети в сгради, автобуси, трамваи, влакове и самолети;

• оправят леглата, почистват баните, сменят кърпи, сапун и подобни артикули;

• събират и пренасят отпадъците до контейнерите за съхранение.

**Срок на договора и работно време**: С одобрения кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за 12 месеца с изпитателен срок. Работно време – 8 часа дневно.

**Размер на основната месечна заплата** : 650 лв.

**8. Основни изисквания за позиция ТРЗ**

• да имат средно или висше образование - завършена образователна степен специалист, бакалавър или магистър;

**Ще се счита за предимство:**

Умения за водене на платежни ведомости, събиране, сверяване и обработване платежни ведомости и изчисляване трудовото възнаграждение и полагаемите начисления за служителите.

**Профил на длъжността:**

• водят отчетността за присъствие, отпуски и извънреден труд на служителите, с цел калкулиране на трудовото възнаграждение ръчно или чрез използване на компютризирани системи;

• подготвят и сверяват платежни ведомости за възнагражденията на служители, показващи брутни и нетни заплати и отчисления, в т.ч. данъци, членски внос, запори, застраховки и пенсионни отчисления;

• подготвят плащания, пенсионни обезщетения на служителите в брой или по електронен път;

• проверяват отчетни таблици, работни карти, изчисляват възнаграждения и други сведения с цел откриване и отстраняване на несъответствия с платежните ведомости;

• сверяват присъствие, изработени часове, корекции в трудовото възнаграждение и нанасят информацията в съответните таблици.

**Срок на договора и работно време**: С одобрения кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за 12 месеца с изпитателен срок. Работно време – 8 часа дневно.

**Размер на основната месечна заплата** : 900 лв.

**II. Документи за кандидатстване:**

Заинтересованите кандидати следва да представят следните документи:

- заявление (по приложения образец);

- автобиография, с подробно описание на изискуемите квалификация и опит.

**III.Срок и начин за подаване на документи :**

Документите могат да се подават в деловодството на община Пловдив на адрес: пл. „Стефан Стамболов“ № 1, всеки работен ден (понеделник – петък) от 9.00 до 17.00 часа в рамките на срока, определен в обявлението. Кандидати, подали документи след изтичане на срока, няма да бъдат допуснати до участие.

**IV**. **Етапи на подбора:**

**Етап 1.** Преглед на кандидатурите по документи. Селектиране на кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит

 **Етап 2.** Провеждане на събеседване с допуснатите кандидати. Чрез структурираното интервю се проверяват мотивацията, деловите качества и личностовите качества.

 **Етап 3.** Класиране на кандидатите и обявяване на резултатите.