

Личните данни са  
заличени на основание  
чл.59 от ЗЗЛД



ОБЩИНА ПЛОВДИВ

ОДОБРЯВАМ  
ГЕОРГИ ТИТЮКОВ  
ЗАМ-КМЕТ „СМДСП  
ОБЩИНА ПЛОВДИВ

**ПРОТОКОЛ ЗА  
РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ПРОВЕДЕНОТО ИНТЕРВЮ С ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ  
И СПИСЪК С КЛАСИРАНИТЕ КАНДИДАТИ В ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР НА  
СТАЖАНТ по проект № BGLD-1.003-0002 „Младежки център Пловдив – мощен  
фактор за местно развитие” по програма “Местно развитие, намалвяване на бедността  
и подобро включване на уязвими групи”, финансирана от Финансовия механизъм  
на Европейското икономическо пространство 2014 – 2021 г.**

Днес, **15.06.2023 г.** /четвъртък/, комисията, назначена със Заповед № 230А-1249/23.05.2023 г. на Кмета на Община Пловдив, относно провеждане на процедура по подбор на „Стажант“, проведе интервю с кандидатите.

**Комисията се събра в състав:**

**Председател:** Величка Лазарова – *Координатор по проект „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие“;*

**Членове:**

1. Мария Ангелова – *Експерт „Образователни инициативи и програми“ по проект „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие“;*
2. Весела Стоянова – *Младежки работник по проект „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие.“*
3. Калина Дамянова – *Младежки работник по проект „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие“;*

По време на интервюто членовете на комисията зададоха предварително формулирани въпроси на кандидатите за позиция Стажант /списък на въпросите – Приложение №1/. Всеки член на комисията прецени качествата на въпросния кандидат въз основа на неговите отговори по 6 степенна скала и попълни формуляр. /Приложение №2/.

**Полученият резултат е както следва:**

1. Стажант; Обхват: ОП „Младежки център Пловдив“; Брой: 2  
**Габриела Генадиева Николова – 88 бр. т., оценка 5,50;**  
**Еда Сабри Хайрула – 89 бр. т., оценка 5,56;**



МЛАДЕЖКИ ЦЕНТЪР



ОБЩИНА ПЛОВДИВ

**Предвид гореизложеното комисията реши:**

Предлага на длъжността Стажант - 2 броя (4 часа дневно при сумирано изчисляване на работното време) да бъдат назначени Габриела Генадиева Николова и Еда Сабри Хайрула.

Одобрените кандидати, е необходимо в срок до **30.06.2023г.** да предоставят документи за сключване на трудов договор. Документите се предоставят лично в ОП „Младежки център Пловдив“, адрес: гр. Пловдив, ул. „Ясна поляна“ №18.

**Необходими документи:**

1. Заявление до кмета на Община Пловдив за постъпване на работа – в свободен текст;
2. Документ за самоличност, който се връща веднага;
3. Документи за придобито образование в оригинал и заверено копие. Документи удостоверяващи придобити квалификации. Копията остават в личното досие на всеки служител, оригиналите се връщат след представяне за справка;
4. Удостоверение за банкова сметка – оригинал или заверено копие.

**Подписи на членовете на комисията:**

Председател:

Личните данни са  
защитени на основание  
чл.59 от ЗЗЛД

.....  
**Величка Лазарова**

*Координатор по проект „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие“*

Членове :

.....  
**Мария Ангелова**

*Експерт „Образователни инициативи и програми“ по проект „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие“*

.....  
**Весела Стоянова**

*Младежки работник по проект „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие“*

.....  
**Калина Дамянова**

*Младежки работник по проект „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие“*





Приложение 2.

ФОРМУЛЯР

ЗА ОКОНЧАТЕЛЕНТЕ РЕЗУЛТАТИ НА КАНДИДАТИТЕ ОТ ПОДБОР НА СТАЖАНТ по проект № BGLD-1.003-0002 „Младежки център Пловдив – мощен фактор за местно развитие” по програма “Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи”, финансирана от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014 – 2021 г.

№	Име	Величка Лазарова	Мария Ангелова	Весела Стоянова	Калина Дамянова	Оценка
1.	Габриела Генадиева Николова	22	22	23	21	5,50
2.	Еда Сабри Хайрула	23	21	23	22	5,56

СКАЛА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ:

0	<b>Много ниска оценка</b> – кандидатът дава неприемливи отговори; показва негативни нагласи; демонстрира неприемливи за позицията лични качества
1-2	<b>Ниска оценка</b> – кандидатът показва, че не разбира въпроса, дава оскъдни, едностранни или елементарни отговори, кандидатът няма съответния опит и не може да преработи досегашния в интерпретация
3-4	<b>Средна оценка</b> – кандидатът демонстрира известно, но недостатъчно разбиране по въпроса, отговорите му се ограничават до няколко от очакваните аспекти на отговора; След напомняне не борови свободно с нова информация; Кандидатът няма съответния опит, но добре интерпретира на база досегашния.
5-6	<b>Висока оценка</b> – кандидатът има много добро разбиране по въпроса и отговорът му засяга различни важни негови аспекти; Ако има напомняне от Ваша страна разпознава допълването и веднага борови с подадената информация; Кандидатът има съответния опит или сходен.

